

# Doplnění výroční zprávy za rok 2009

Toto doplnění výroční zprávy za rok 2009 je provedeno na základě požadavku ČNB.

## Obsah:

- 1) Profil společnosti
- 2) Zpráva představenstva
- 3) Společenská odpovědnost
- 4) Správa a řízení společnosti
- 5) Další povinné informace
- 6) Čestné prohlášení představenstva

## 1) Profil společnosti

Českomoravská stavební spořitelna (ČMSS) je v České republice předním poskytovatelem finančních služeb. Disponuje přitom kompletní produktovou nabídkou pro zhodnocování úspor, financování bydlení, zajištění na stáří a základních bankovních produktů.

ČMSS je i nadále v České republice největším poskytovatelem úvěrů na bydlení.

Základním stavebním kamenem úspěchu ČMSS je atraktivní produktová nabídka, kvalitní klientský servis a výkonná a široce dostupná mobilní obchodní síť.

ČSOB má v ČMSS 55% majetkový podíl, držitelem zbývajících 45% podílů je Bausparkasse Schwäbisch Hall AG. Vzhledem k nastavení hlasovacího práhu požadovaného k přijetí rozhodnutí na úrovni akcionářů je ČMSS společným podnikem typu joint venture společností ČSOB a Bausparkasse Schwäbisch Hall AG.

Další podrobnosti o profilu společnosti jsou uvedeny na straně 2 této výroční zprávy za rok 2009.

## 2) Zpráva představenstva

### 1) Trh stavebního spoření

Informace o trhu stavebního spoření jsou uvedeny na stranách 10-11 této výroční zprávy za rok 2009.

### 2) Obchodní výsledky

Informace o obchodních výsledcích jsou uvedeny na stranách 11-13 této výroční zprávy za rok 2009.

### 3) Hospodářské výsledky

Informace o hospodářských výsledcích jsou uvedeny na straně 13 této výroční zprávy za rok 2009.

Další podrobnosti o finanční situaci a výsledcích hospodaření jsou uvedeny v účetní závěrce na stranách 16-47 této výroční zprávy za rok 2009.

### 4) Očekávaná hospodářská a finanční situace v roce 2010

V roce 2010 se ČMSS bude i nadále soustředit na rozšiřování nabídky a kvality poskytovaných služeb klientům. Skvělé obchodní výsledky z předchozího roku jsou příslibem i do budoucna. ČMSS bude i nadále pracovat na zlepšování své efektivity a udržení dostatečné kapitalizace jako v předchozích obdobích. Díky svému dlouhodobě konzervativnímu přístupu ČMSS předpokládá udržení kvality svých aktiv na velmi dobré úrovni ve srovnání s ostatními stavebními spořitelkami působícími v České republice. V důsledku přechodu z CAS na IFRS očekáváme skokové zvýšení zisku vlivem rozdílných účetních a výkaznických metod a postupů, ale ekonomická podstata fungování ČMSS tímto nebude ve stejném rozsahu dotčena.

### 3) SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

#### 1) Zaměstnanci jsou pro nás klíčoví

Péče o zaměstnance je jedním z nejdůležitějších a dlouhodobých zájmů ČMSS. Pro zaměstnance je vytvářeno příjemné pracovní prostředí a zaměstnanci jsou respektováni bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, vyznání, sexuální orientaci či názory. ČMSS nabízí zaměstnancům také prostor pro rozvoj jejich dovedností, schopností a kompetencí prostřednictvím širokého vzdělávacího a rozvojového programu. Zaměstnanci mohou také pro lepší skloubení svých pracovních a osobních povinností využívat pro své děti firemní školku.

#### 2) Pečujeme o životní prostředí

ČMSS dbá na ochranu životního prostředí a chová se ekologicky. Veškerý odpad je tříděn na jednotlivé komodity (plasty, sklo, papír bílý, kartony a směsný odpad), následně lisován a předáván k dalšímu využití. U technických zařízení budovy je kladen důraz na využívání zařízení s co nejnižší energetickou náročností. Zařízení, zejména klimatizace, jsou v termínech generálních oprav nahrazována zařízením s nejvyšší účinností, které zaručuje stejný výkon při podstatně nižší spotřebě elektrické energie. Celá budova je postupně nově vybavována na inteligentním osvětlovacím systémem, který automaticky snižuje intenzitu osvětlení, případně světla zcela vypíná v závislosti na pohybu osob. ČMSS také dbá o rozšiřování a údržbu zelených ploch na střeších budov i na parkovištích. Samozřejmostí je udržování čistoty a pořádku na veřejných prostranstvích v okolí budovy.

### 4) SPRÁVA A ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

#### 1) POŽITKY OSOB S ŘÍDÍCÍ PRAVOMOCÍ

Informace dle §118 odst. 4 písm. f), g) a h) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu

Osobami s řídicí pravomocí jsou v ČMSS vedoucí zaměstnanci (vedoucí osoby) a členové dozorčí rady ČMSS. Vedoucími zaměstnanci ČMSS jsou členové představenstva, kteří současně vykonávají funkci vrchních ředitelů, a ředitel Interního auditu (kontrolní subjekt). Dále jsou to ředitelé odborů. Oblasti řízení jednotlivých vedoucích zaměstnanců ČMSS jsou popsány v organizačním schématu ČMSS. Procesy práce a rozhodování jsou popsány v kapitole Politika správy a řízení společnosti.

#### A) Peněžitě a nepeněžitě příjmy

§118 odst. 4 písm. f

Osoby s řídicí pravomocí přijaly od ČMSS za účetní období (rok 2009) tyto příjmy:

	Peněžitě příjmy od ČMSS	Nepeněžitě příjmy od ČMSS
(tis. Kč)		
Členové představenstva	33 600	1 109
Členové dozorčí rady	3 688	22
Ostatní osoby s řídicí pravomocí	29 181	1 731

Příjem členů představenstva v roce 2009 zahrnoval: 23 405 tisíc Kč vyplývajících ze smluv o výkonu funkce člena představenstva (včetně tantiém za rok 2008) a 11 304 tisíc Kč vyplývajících ze smluv o výkonu vrchního ředitele.

Příjmy členů dozorčí rady se skládají z příjmu za výkon funkce ve výši 1 408 tisíc Kč a příjmu za zaměstnanecký poměr ve výši 2 301 tisíc Kč.

Nepeněžitě příjmy zahrnují položky jako např. služební vůz, pohonné hmoty, jakož i příspěvek na penzijní a životní pojištění.

#### B) Akcie vydané emitentem

§118 odst. 4 písm. g

K 31. prosinci 2009 členové představenstva a osoby jim blízké, členové dozorčí rady a osoby jim blízké a ostatní osoby s řídicí pravomocí a osoby jim blízké, nevlastnili žádné akcie vydané emitentem a opce na nákup akcií ČMSS.

**C) Principy odměňování**

§118 odst. 4 písm. h

**Členové představenstva**

Členové představenstva pobírají, na základě uzavřené Smlouvy o výkonu funkce člena představenstva, roční odměnu, která je vyplácena členu představenstva na jeho účet ve dvanácti stejných měsíčních splátkách vždy k 10. dni v měsíci. Na základě návrhu Kompenzačního výboru schváleného Dozorčí radou obdrží členové představenstva za uplynulé období tantiémy.

Na základě Smlouvy o výkonu funkce vrchního ředitele a odměňování pobírají vrchní ředitelé roční mzdu, která se skládá ze základní měsíční mzdy a roční odměny, vázané na plnění ročních cílů a ukazatelů. Poměr ručené části odměn k odměnám vázaným na plnění cílů je 70:30. Pravidla odměňování byla stanovena Kompenzačním výborem dozorčí rady, jehož členy byli v roce 2009 členové dozorčí rady Mgr. Jan Lamser a Dr. Matthias Peter Metz.

**Členové dozorčí rady**

Členové dozorčí rady mají roční odměnu a tantiémy na základě návrhu projednaného Kompenzačním výborem a schváleného Dozorčí radou a Valnou hromadou. Členové dozorčí rady zastupující ČSOB nemají, na základě vzdání se odměny, za členství v dozorčí radě žádný příjem.

**Ostatní osoby s řídicí pravomocí**

Ostatní osoby s řídicí pravomocí mají mzdu tvořenou fixní a variabilní složkou, vycházející z manažerské smlouvy, přičemž variabilní složka činí zhruba čtvrtinu celkového příjmu. Stanovení výše variabilní složky příjmu je prováděno na základě vyhodnocení předem stanovených ročních podnikatelských cílů.

Vyhodnocení probíhá jednou ročně po skončení finančního roku. V potaz jsou brány výsledky dosažené k 31. prosinci hodnoceného roku.

**2) POLITIKA SPRÁVY A ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI**

Politika správy a řízení společnosti Českomoravská stavební spořitelna, a.s., se zakládá na principech stanovených právním řádem České republiky a při jejím výkonu jsou využívány zkušenosti akcionářů, kterými jsou BSH a ČSOB. ČMSS se hlásí k zásadám formulovaným v Kodexu služební etiky a chování zaměstnanců, přístupném na intranetovém informačním portále společnosti.

**Statutární orgán****Představenstvo společnosti**

Členové představenstva společnosti jsou voleni dozorčí radou společnosti a prošli zákonem požadovaným posouzením Českou národní bankou, kde byla prověřena jejich odborná kvalifikace. O složení představenstva a jeho profesních i osobních předpokladech k řádnému vykonávání funkcí jsou akcionáři a klienti společnosti informováni pravidelným zveřejňováním všech zákony předepsaných údajů v pravidelných zprávách.

Představenstvo plní své úkoly v rámci působnosti statutárního orgánu tak, jak je mu vyhrazeno stanovami, v souladu s vnitřními normami společnosti a obecně závaznými právními normami. Představenstvo řídí činnost společnosti ve smyslu obchodního zákoníku s plnou odpovědností a s péčí řádného hospodáře.

Představenstvo má čtyři členy. Úseky působnosti členů představenstva vyplývají ze schématu rozdělení obchodní činnosti ve společnosti. Členové představenstva volí ze svého středu předsedu a místopředsedu představenstva.

V průběhu roku 2009 nedošlo personálním změnám ve složení představenstva. Na další období, od 29. 4. 2009 do 29.4.2014, byl do funkce člena představenstva opět zvolen Manfred Koller. Představenstvo zasedá pravidelně, a to zpravidla jednou týdně. Řídí se pevným programem jednání, sestaveným na základě strategického kalendáře hlavních témat a dalších dokumentů operativnějšího a informačního charakteru předkládaných jednotlivými členy představenstva za příslušný úsek. Včasné informování členů představenstva a jejich rozhodování na základě řádně zpracovaných dokumentů probíhá v souladu s jednacími řádem představenstva. Jednání představenstva se zúčastňuje zaměstnanec Organizace a Treasury, který vykonává úlohu zapisovatele. Organizace a Treasury odpovídá za přípravu jednání a zápisy z jednání.

## Výbory představenstva

Představenstvo za účelem projednávání specifických agend zřizuje odborně zaměřené výbory. Vzhledem k důležitosti témat, jimiž se výbory s celobankovní působností zabývají, je v čele výboru zpravidla člen představenstva, který má primární odpovědnost za činnost výboru. Pokud se nemůže zúčastnit zasedání výboru, je zastoupen svým pevně stanoveným zástupcem (zpravidla jiným členem představenstva). Takovýto přístup umožňuje kontinuitu procesu soustavného sledování rozhodování výboru a přímé informování představenstva. Do projednávání jsou zapojeny a zasedání jednotlivých výborů se účastní všechny věcně příslušné útvary ČMSS podle své role a odpovědnosti. Účastí na zasedáních je pověřen vedoucí pracovník příslušného útvaru, který svůj útvar zastupuje. V jeho nepřítomnosti se jednání zúčastňuje jeho zástupce nebo pověřený pracovník, pokud to nevyklučuje jednací řád příslušného výboru. Jednání výborů se řídí jejich jednacími řády.

## Výbory pro řízení rizika

**A) Výbor pro řízení aktiv a pasiv (ALCO)** má zodpovědnost za analýzu a hodnocení tržního, úrokového a likviditního rizika a investiční strategie a za hodnocení využití jednotlivých finančních instrumentů pro potřeby realizace investiční strategie. Doporučuje představenstvu implementaci principů, rámců, politik a limitů pro bankovní investiční portfolio. Výbor je zodpovědný za záležitosti týkající se řízení rizik, přijímá rozhodnutí ohledně řízení rizik a sleduje jejich splnění. Jednání výboru se konají pravidelně, zpravidla jednou za čtrnáct dnů.

**B) Výbor pro řízení operačního rizika (ORC)** má celkovou odpovědnost za rozvoj strategie pro řízení operačního rizika a implementování principů, rámců, politik a limitů pro operační riziko. Výbor je zodpovědný za klíčové záležitosti týkající se řízení operačních rizik, přijímá zásadní rozhodnutí ohledně řízení operačních rizik a sleduje jejich splnění.

## Dozorčí orgán

### Dozorčí rada

Dozorčí rada společnosti Českomoravská stavební spořitelna, a. s., má ve smyslu stanov společnosti celkem šest členů, přičemž čtyři volí valná hromada a dva členy volí zaměstnanci společnosti. Funkční období člena dozorčí rady je tříleté. V roce 2009 nedošlo k personálním změnám ve složení dozorčí rady. Valnou hromadou byl dne 23. 4. 2009 na další funkční období od 28. 9. 2009 do 28. 9. 2012 zvolen člen dozorčí rady Dr. Matthias Metz a na další funkční období od 2. 10. 2009 do 2. 10. 2012 byla zvolena Ing. Vlasta Dolanská. V souladu se svým plánem práce se dozorčí rada v roce 2009 sešla ke dvěma jednáním, na nichž se zabývala otázkami spadajícími do její pravomoci dle stanov společnosti. Podklady pro jednání dozorčí rady byly připravovány a zasílány s dostatečným předstihem tak, aby měli členové dozorčí rady dostatek času na jejich prostudování. Na jednáních dozorčí rady jsou pravidelně přítomni také členové představenstva, kteří osobně prezentují projednávané materiály. Dozorčí rada zadávala během jednání požadavky formou úkolů na předložení dodatečných dokumentů a její požadavky byly na následujícím zasedání vždy splněny.

### Výbory dozorčí rady

**Kompenzační výbor** (výbor pro odměňování) je pracovní orgán dozorčí rady. Pravidelně zasedal a informoval dozorčí radu o své činnosti. Dozorčí rada schvalovala doporučení výboru k některým projednávaným záležitostem.

Kompenzační výbor je dvoučlenný a jeho současnými členy jsou Dr. Matthias Metz a Jan Lamser. Schází se dle potřeby, minimálně však jednou ročně. Výbor pro odměňování stanovuje, posuzuje a vyhodnocuje odměny členů představenstva, vrchních ředitelů a členů dozorčí rady ČMSS a schvaluje související smlouvy.

Administrativní a organizační podpora je dozorčí radě poskytována Organizací a Treasury, jejíž zaměstnanec rovněž zodpovídá za zhotovení zápisu z jednání.

## Valná hromada

V působnosti valné hromady ČMSS rozhodují dva akcionáři, rozhodnutí mají vždy písemnou formu; formu notářského zápisu pak v těch v případech, kdy to vyžaduje zákon. Do působnosti valné hromady patří kromě zákonem stanovených požadavků zejména schvalování celkového objemu investic v následujícím roce, schvalování obchodně finančního plánu společnosti, schvalování střednědobého plánu investic a střednědobého obchodního plánu, přijímání rozhodnutí týkající se kontroly společnosti nezávislým kontrolorem a rozhodování o zřízení a činnosti fondů společnosti.

Jednání valné hromady se koná alespoň jedenkrát ročně, nejpozději však do šesti měsíců od posledního dne účetního období. Valnou hromadu obvykle svolává představenstvo společnosti písemnou pozvánkou zaslanou akcionářům společnosti. Představenstvo zároveň předem uvědomí o jejím konání členy dozorčí rady. Představenstvo zajistí předání příslušných podkladů na jednání akcionářům. Valná hromada volí předsedu, zapisovatele, dva ověřovatele zápisu a osoby pověřené sčítáním hlasů. Valná hromada je usnášenischopná, jsou-li na ní přítomni akcionáři vlastníci akcie se jmenovitou hodnotou představující alespoň 80% základního kapitálu společnosti. O průběhu valné hromady se pořizuje zápis, který je k nahlédnutí v sídle společnosti.

## Výbor pro audit

**Výbor pro audit** je poradním orgánem dozorčí rady společnosti ČMSS. Jeho pravomoci a odpovědnosti jsou vymezeny Stanovami společnosti. Výbor pro audit zejména sleduje postup sestavování účetní závěrky a proces jejího povinného auditu. Dohlíží, monitoruje a podává zprávy o kvalitě vnitřní kontroly, finančního výkaznictví, řízení rizik, souladu se zákony a regulačními normami, fungování vnitřního auditu, útvaru compliance a externího auditu.

Dne 24. 11. 2009 byla dozorčí radou schválena změna stanov Výboru pro audit. Počet členů byl rozšířen ze čtyř na pět členů: Jan Lamsar, Dr. Thomas Hamann, Marie Kynclová, Michael Seifert a Walter Böhm, který je nezávislý na auditované osobě a byl navržen Dozorčí radou po dohodě obou akcionářů.

Členové Výboru pro audit jsou jmenováni valnou hromadou na základě jejich odborných znalostí, které jsou potřebné pro kvalifikované plnění kontrolních povinností. V souladu s plánem činnosti se během roku 2009 konaly dvě zasedání Výboru pro audit, na kterých byly řešeny záležitosti spadající do jeho kompetence.

## Auditor společnosti

Dozorčí rada dle svých pravomocí vybrala vnějšího auditora společnosti. Ten je pravidelně zván na jednání Výboru pro audit a zajišťuje tak nezávislý, kompetentní a kvalifikovaný pohled na to, zda finanční výkazy správně vyjadřují situaci a výkonnost společnosti ve všech podstatných ohledech.

## Práva spojená s akciemi ČMSS

Práva a povinnosti spojené s vlastnictvím akcií ČMSS zahrnují zejména:

- a) Právo akcionáře na podíl ze zisku společnosti (dividendu), který valná hromada schválila k rozdělení podle výsledku hospodaření.
  - b) Právo akcionáře požádat ve smyslu ustanovení § 182 odst. 1 písm. b) obchodního zákoníku o přezkoumání výkonu působnosti představenstva dozorčí radu, tato je povinná projednat žádost akcionáře bez zbytečného odkladu po jejím doručení.
  - c) Právo akcionáře vykonávat svoje práva na valné hromadě osobně nebo prostřednictvím písemně zmocněného zástupce. Zmocněnec nesmí být člen představenstva nebo dozorčí rady společnosti a platí vždy jen pro určitou valnou hromadu nebo na místo ní zvolanou náhradní valnou hromadu. Podpis na zmocnění nemusí být ověřen.
- Na valné hromadě má akcionář právo**
1. hlasovat,
  2. požadovat a dostat vysvětlení záležitostí týkajících se společnosti a osob ovládaných společností, je-li takové vysvětlení potřebné pro posouzení předmětu jednání valné hromady,
  3. uplatňovat návrhy a protinavrhy.
- d) Právo akcionáře požádat představenstvo o svolání mimořádné valné hromady k projednání navržených záležitostí. Toto právo přísluší pouze akcionáři nebo akcionářům, kteří mají akcie, jejichž souhrnná jmenovitá hodnota přesahuje 3 % základního kapitálu.
  - e) Právo akcionáře na podíl na likvidačním zůstatku při zrušení společnosti s likvidací.

## 5) DALŠÍ POVINNÉ INFORMACE

### 1) Právní předpisy, kterými se ČMSS řídí

ČMSS se jako subjekt českého práva řídí právními předpisy platnými na území České republiky. Její činnost je regulována zejména Zákonem o bankách, Zákonem o stavebním spoření, Zákonem o podnikání na kapitálovém trhu a Obchodním zákoníkem.

### 2) Soudní a rozhodčí řízení

ČMSS vede řízení před Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže (dále také jen „ÚOHS“), kdy ÚOHS vydal v r. 2004 rozhodnutí, ve kterém konstatoval, že stavební spořitelny uzavřely zakázanou a neplatnou dohodu o výměně informací, která narušila hospodářskou soutěž a to tím, že stavební spořitelny jednaly ve vzájemné shodě při stanovování poplatků souvisejících se stavebním spořením. Za to byla ČMSS uložena pokuta ve výši 228 mil. Kč, která jí byla poté v rámci rozkladového řízení snížena v r. 2007 na částku 20,5 mil. Kč. ČMSS pokutu zaplatila, následně jí však byla vrácena na základě soudního rozhodnutí, neboť v řízení nebylo prokázáno faktické narušení hospodářské soutěže - nebylo prokázáno naplnění materiálního znaku zákazu kartelové dohody, konkrétně nebyla prokázána způsobilost dohody narušit hospodářskou soutěž na trhu stavebního spoření – fáze spořicí. Řízení však nadále pokračuje, protože ČMSS požaduje i vrácení úroku z přeplatku z pokuty a nákladů řízení. V soudním řízení o zaplacení úroku z prodlení měla ČMSS plný úspěch. ÚOHS však dosud formálně řízení neukončil, soudem přiznaný úrok nezaplatil.

Kromě uvedeného řízení čelí ČMSS pouze právním žalobám, které vyplývají z běžné obchodní činnosti a dle nejlepšího vědomí ČMSS neprobíhají ani nehrozí, ani v období předešlých 12 měsíců neprobíhala, jakákoli soudní, správní nebo rozhodčí řízení, která mohla mít nebo v nedávné době měla významný vliv na finanční situaci nebo ziskovost ČMSS nebo jeho skupiny.

### 3) Významné smlouvy

ČMSS nemá uzavřeny smlouvy, které by mohly vést ke vzniku závazků nebo nároku kteréhokoli člena skupiny, který by byl podstatný pro schopnost ČMSS plnit závazky k držitelům cenných papírů na základě emitovaných cenných papírů.

**4) Střet zájmů na úrovni správních, řídicích a dozorčích orgánů**

Na základě Nařízení Komise (ES) č. 809/2004

ČMSS si není vědoma žádného možného střetu zájmů mezi povinnostmi členů představenstva a dozorčí rady ČMSS k ČMSS a jejich soukromými zájmy nebo jinými povinnostmi.

**5) Odměny účtované za rok 2009 auditory**

Informace dle §118 odst. 4 písm. k) zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu

V roce 2009 byly účtované odměny externímu auditorovi za auditorské služby ve výši 2 849 tis. Kč a ostatní služby ve výši 280 tis. Kč.

**6) Náklady na činnost v oblasti výzkumu a vývoje**

ČMSS nemá a nevykazuje.

**7) Informace o uveřejnění výroční zprávy**

Výroční zpráva ČMSS za rok 2009 je uveřejněna na internetové adrese [www.cmss.cz](http://www.cmss.cz)

**8) Mechanismy vnitřní kontroly eliminující rizika v procesu finančního výkaznictví**

Za účelem zajištění věrohodnosti finančních výkazů podléhají zůstatky všech účtů hlavní knihy pravidelným, minimálně měsíčním, interním kontrolám. Je zaveden dvoustupňový account management účtů hlavní knihy v souladu s Group standardem pro účetní kontroly, který platí pro ČSOB a její dceřiné společnosti. Kontrolní procedury jsou nastaveny tak, aby bylo eliminováno riziko účetních chyb a podvodů. Opravy účetních chyb jsou monitorovány. Vhodnost prováděných účetních kontrol je pravidelně vyhodnocována. Výsledky kontrol jsou pololetně reportovány řízení operačních rizik (výbor ORC).

Interní směrnice vymezují odpovědnost jednotlivých zaměstnanců při pořizování účetních záznamů tak, aby bylo zajištěno řádné oddělení pravomocí v rámci oběhu účetních dokladů. Jsou nastaveny kontrolní procedury v rámci účetních systémů, včetně autorizace oprávněnosti přístupu. Uplatňované účetní politiky, např. pravidla pro oceňování finančních aktiv nebo zásady pro tvorbu opravných položek a rezerv, jsou popsány v bodě číslo 2 (Účetní postupy) na stranách 20-23 této Výroční zprávy.

Celý proces účetnictví a výkaznictví je pravidelně kontrolován interním a externím auditem a dále auditem mateřských společností (ČSOB a BSH). Kontrolní mechanismy jsou doplňovány na základě doporučení výše zmíněných auditorů.

**6) ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ PŘEDSTAVENSTVA**

Osoby odpovědné za Výroční zprávu ČMSS za rok 2009

prohlašují, že výroční zpráva ČMSS za rok 2009 podává podle jejich nejlepšího vědomí věrný a poctivý obraz o finanční situaci, podnikatelské činnosti a výsledcích hospodaření ČMSS za uplynulé účetní období a o výhlídkách budoucího vývoje finanční situace, podnikatelské činnosti a výsledků hospodaření.

V Praze dne 26.dubna 2011

Českomoravská stavební spořitelna, a.s.



Ing. Vladimír Staňura  
předseda představenstva



Ing. Tomáš Jirgl  
člen představenstva